

Afdelingshoofd (0,67 fte)

Wil jij als leidinggevende écht het verschil maken?

In grote organisaties ben je vaak één van vele managers. Bij ons niet.

Wij zijn een ambitieuze, kleinschalige zorgorganisatie met ongeveer 30 medewerkers. Hierdoor zijn de lijnen kort, is de afstand tot de directie klein en heb je als leidinggevende daadwerkelijk invloed op de manier waarop we werken en ons verder ontwikkelen. Jouw ideeën verdwijnen niet in een lade, maar worden zichtbaar in de dagelijkse praktijk.

Voor onze organisatie zoeken wij een betrokken en daadkrachtig Afdelingshoofd dat samen met medewerkers bouwt aan een professionele, prettige en resultaatgerichte werkomgeving.

Wat ga je doen?

Als Afdelingshoofd geef je leiding aan een team van betrokken medewerkers die zich dagelijks inzetten voor onze cliënten. Je zorgt voor een omgeving waarin iedereen hun werk met plezier, eigenaarschap en verantwoordelijkheid kan uitvoeren.

Je bent zichtbaar, benaderbaar en weet medewerkers te ondersteunen én uit te dagen. Daarbij houd je oog voor zowel de mens als het resultaat.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Het op stimulerende wijze leiding geven, coachen en ontwikkelen van medewerkers.
- Het bevorderen van samenwerking, persoonlijke- en teamontwikkeling.
- Het optimaliseren van het dagproces en het aanbrengen van flow, structuur en rust in het werk.
- Het bewaken van kwaliteit, voortgang en resultaten, samen met de kwaliteitsfunctionaris.
- Het signaleren van verbeterkansen en het realiseren van veranderingen.
- Het samenwerken met de afdeling Planning rondom de personeelsinzet en roosters.
- Het bijdragen aan organisatiebrede projecten en ontwikkelingen.
- Het rapporteren aan de directeur en het nauw samenwerken met de teamleider.

Waarom deze functie?

Deze functie is ideaal voor een leidinggevende die graag impact maakt binnen een organisatie waar beslissingen snel genomen kunnen worden.

Je krijgt:

- Veel ruimte voor eigen initiatief en ondernemerschap.
- De mogelijkheid om mee te bouwen aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.
- Korte lijnen met collega's en directie.
- Een afwisselende rol waarin operationeel leiderschap en organisatieontwikkeling samenkomen.
- Een functie waarin jouw bijdrage direct zichtbaar is.

De functie is ingericht voor 0,67 fte. Door de omvang van de organisatie, de ondersteuning vanuit Planning en de samenwerking met de teamleider en kwaliteitsfunctionaris is de functie goed uitvoerbaar binnen deze aanstelling.

Wie ben jij?

Je bent een leidinggevende die energie krijgt van het ontwikkelen van mensen, het verbeteren van processen en het realiseren van resultaten.

Daarnaast beschik je over:

- HBO werk- en denkniveau.
- Ervaring als leidinggevende binnen een operationele omgeving, bij voorkeur met een zorgachtergrond.
- Het vermogen om structuur aan te brengen en processen te verbeteren.
- Sterke communicatieve vaardigheden.
- Een coachende leiderschapsstijl waarbij je duidelijkheid combineert met vertrouwen.
- Organisatiesensitiviteit en een goed ontwikkeld verantwoordelijkheidsgevoel.
- Een positieve, verbindende en daadkrachtige houding.

Wat bieden wij?

- Een marktconform salaris volgens de CAO Ziekenhuizen.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- Vakantiegeld en een vaste eindejaarsuitkering van 8,33%.

- Laptop en telefoon.
- Mogelijkheden voor hybride werken.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en scholing.
- Een werkomgeving waarin jouw ideeën en initiatieven daadwerkelijk verschil maken.

Interesse?

Ben jij een leidinggevende die graag verantwoordelijkheid neemt, mensen in hun kracht zet en wil bijdragen aan de verdere ontwikkeling van een ambitieuze organisatie?

Dan maken wij graag kennis met je.

Solliciteer dan naar secretariaat@tzd.nl.

Voor meer informatie over de functie kun je tot en met 16 juli 2026 bellen met Patricia Moriarty, directeur 06 20318876

Sollicitatiegesprekken vinden plaats in gezamenlijk overleg.